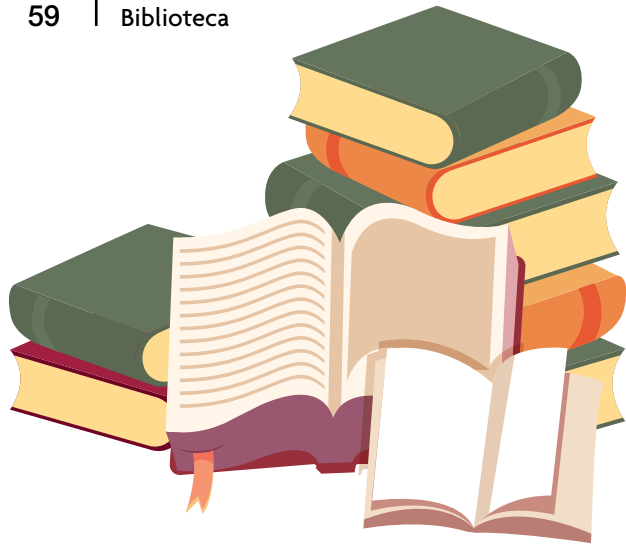


Biblioteca



A vision for population health



A vision for population health es un enfoque que tiene por objeto mejorar los resultados en salud física y mental, promover el bienestar y reducir las desigualdades en materia de salud en toda la población. Este informe describe la visión del King's Fund para la salud de

la población, el razonamiento sobre por qué se necesita una visión de este tipo y los pasos necesarios para lograrla.

Dicha visión se centra en reducir las desigualdades y lograr resultados de salud similares a los de los mejores del mundo, centrándose en la salud de la población a nivel local, regional y nacional. En el informe se esboza un marco para la salud de la población centrado en cuatro pilares: los determinantes más amplios de la salud; los comportamientos y estilos de vida en materia de salud; los lugares y las comunidades en que se vive; y un sistema integrado de salud y atención de la salud.

Además, se hace un llamamiento a la acción a nivel nacional, regional y local. Esto debería incluir: objetivos nacionales ambiciosos y vinculantes para impulsar el progreso; una estrategia intergubernamental para reducir las desigualdades en salud; un liderazgo político y sistémico más fuerte; una mayor claridad sobre las funciones y la rendición de cuentas de los organismos nacionales y las organizaciones locales; y una mayor inversión en prevención, salud pública y gasto que apoye la salud de la población.

...

Guía práctica para el diseño y medición de competencias profesionales

Ángel José Olaz Capitán

De un tiempo a esta parte el término competencia parece haberse convertido en una palabra capaz de resolver cualquier problema organizativo. Son innumerables las referencias que se hacen a este concepto en diferentes ámbitos que abarcan desde el espacio educativo al ámbito empresarial.

Lejos de ser cierto, trabajar con competencias requiere de un análisis previo que permita identificarlas, definir las y desarrollarlas como herramientas que permitan la adecuación de la persona al

puesto de trabajo. A lo largo del libro, se van dando diferentes perspectivas sobre este término, así como del diseño del mismo, dándole sentido al papel que tienen las competencias.

Además de estos aspectos, el poder medirlas es una pieza clave en el proceso donde no cabe espacio a la improvisación ya que tanto la persona, el quipo, la organización, clientes y usuarios en su conjunto son sus principales beneficiarios.

Dividido en seis capítulos, este libro permite conocer de forma práctica sus potencialidades y, lo que es más importante, emplearlas y medirlas de un modo intuitivo, sencillo y riguroso a la vez.

